

Resultados Convenio de Desempeño Colectivo año 2016

Gobierno Regional de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins

Respecto a los resultados del Convenio de Desempeño Colectivo del Gobierno Regional de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, se señala que mediante Resolución Exenta N° 58 del 28 de febrero del 2017 del Intendente del Gobierno Regional, Sr. Pablo Silva Amaya, visada por el Sr. Subsecretario de Desarrollo Regional y Administrativo, se certifica el cumplimiento de las metas e indicadores comprometidos.

Identificación de Equipos de Trabajo

EQUIPOS DE TRABAJO	<u>Equipo 1</u> Integrado por: <ul style="list-style-type: none">➤ División de Análisis y Control de Gestión➤ Departamento de Control e Inversión➤ Departamento de Coordinación Municipal➤ Departamento de Comunicaciones Total general de personas que componen el equipo: 25 Total metas comprometidas: 3
	<u>Equipo 2</u> Integrado por: <ul style="list-style-type: none">➤ División de Planificación y Ordenamiento Territorial➤ Unidad de Auditoría Interna➤ Unidad de Planificación y Ordenamiento Territorial➤ Unidad de Gestión, Políticas e Innovación➤ Unidad De Preinversión Total general de personas que componen el equipo: 16

	<p>Total metas comprometidas: 3</p> <p>Equipo 3 Integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ División de Administración y Finanzas Departamento de Finanzas ➤ Departamento de Recursos Humanos Departamento de Recursos Físicos y Logística Asesoría Jurídica ➤ Gabinete <p>Total general de personas que componen el equipo: 35 Total metas comprometidas: 3</p>
	<p>Equipo 4 Integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Secretaria Ejecutiva del Consejo Regional <p>Total general de personas que componen el equipo: 8 Total metas comprometidas: 3</p>
Total general de personas para la Institución:	84
Total general metas comprometidas por la Institución:	12

Porcentaje de Cumplimiento Global de Metas por Equipo y porcentaje de incremento por desempeño

Equipo	Meta	Meta 2016	Porcentaje Cumplimiento global de metas por equipo	Porcentaje de Incremento por Desempeño Colectivo por equipo
1	1	65%	100%	8%
	2	60%	100%	8%
	3	100%	100%	8%
2	1	85%	100%	8%
	2	10	100%	8%
	3	4	100%	8%
3	1	100%	100%	8%
	2	Existencia	100%	8%
	3	80%	100%	8%
4	1	100%	100%	8%
	2	90%	100%	8%
	3	90%	100%	8%

EQUIPO N° 1

N° META	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	NOTA TÉCNICA	DESCRIPCIÓN DE LA META	META AÑO 2016	RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	VALORES RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016		VALORES USADOS PARA DETERMINAR META 2016		RAZONES INCUMPLIMIENTO DE META
								VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	
1	Porcentaje de proyectos FRIL supervisados, iniciados durante el año 2015 y primer semestre 2016, con ejecución 2016, a cargo del Depto. Coordinación Municipal.	((Número de proyectos FRIL supervisados, iniciados durante el año 2015 y primer semestre 2016, con ejecución 2016, a cargo del Depto. de Coordinación Municipal)/(Número Total de proyectos FRIL iniciados en el 2015 y primer semestre 2016, con ejecución 2016, a cargo del Dpto. Coordinación Municipal)*100)	Se entienden como proyectos FRIL iniciados aquellos que cuentan con al menos una transferencia cursada y se encuentran en ejecución.	Supervisar el 65% de los proyectos FRIL iniciados durante el año 2015 y primer semestre 2016, con ejecución 2016, a cargo del Departamento de Coordinación Municipal.	65%	66%	Porcentaje	90	136	No aplica	No aplica	No aplica

2	Porcentaje de organizaciones beneficiarias del 2% FNDR (Cultura, Deporte y Seguridad Pública) del concurso primer llamado 2016 capacitadas en rendición de cuentas.	((Número total de organizaciones beneficiadas con el 2% FNDR (Cultura, Deporte y Seguridad Pública) del concurso primer llamado 2016 que reciben capacitación en rendición de cuentas durante el año 2016 / Número total de organizaciones beneficiadas 2% FNDR concurso primer llamado 2016) * 100)	Se considerarán iniciativas ejecutadas por organizaciones públicas y privadas.	Capacitar durante el año 2016 al 60% de las organizaciones beneficiadas con financiamiento del 2% FNDR (Cultura, Deporte y Seguridad Pública) del concurso primer llamado 2016, en rendición de cuentas.	60%	67%	Porcentaje	128	192	No aplica	No aplica	No aplica
3	Porcentaje de programas supervisados con ejecución 2016, que son financiados a través de la Glosa 02.5.1, a cargo del Depto. Control e Inversión.	((Número de programas supervisados con ejecución 2016, que son financiados a través de la Glosa 02.5.1 a cargo del Dpto. Control e Inversión/(Número Total de programas de la Glosa 02.5.1 a cargo del Dpto. Control e Inversión, con ejecución 2016)*100)	Corresponde a los programas en ejecución 2016 con al menos una transferencia cursada. Corresponde a los programas en ejecución 2015 con al menos una transferencia cursada.	Supervisar el 100% de los programas con ejecución 2016, que son financiados a través de la Glosa 02.5.1, a cargo del Departamento de Control e Inversión.	100%	100%	Porcentaje	16	16	No aplica	No aplica	No aplica

EQUIPO N° 2

N° META	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	NOTA TÉCNICA	DESCRIPCIÓN DE LA META	META AÑO 2016	RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	VALORES RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016		VALORES USADOS PARA DETERMINAR META 2016		RAZONES INCUMPLIMIENTO DE META
								VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	
1	Porcentaje de proyectos supervisados durante el año 2016, iniciados durante el año 2015 y que son financiados a través del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC).	((Número de proyectos supervisados durante el año 2016, iniciados durante el año 2015 y que son financiados a través del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC))/((Número Total de proyectos del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC), iniciados durante el año 2015)*100)	Supervisar se entiende como la revisión en la sede de la entidad receptora de la documentación que respalda las rendiciones financieras. Se entienden como proyectos iniciados aquellos que cuentan con al menos una transferencia cursada. Meta vinculada a mejora continua.	Supervisar durante el año 2016 el 85% de los proyectos iniciados durante el año 2015 y que son financiados a través del Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC).	85%	98%	Porcentaje	42	43	No aplica	No aplica	No aplica

2	Número de carpetas técnicas generadas que contienen la información para la Actualización de la Línea de Alta Marea de algunos tramos del borde costero regional.	Número de carpetas técnicas generadas que contienen la información para la Actualización de la Línea de Alta Marea de algunos tramos del borde costero regional.	La información contenida en las carpetas se ha obtenido de las mediciones resultado de 10 campañas en terreno.	Levantar información del Borde Costero que permita actualizar la línea de alta marea generando 10 carpetas técnicas que contienen la totalidad de la documentación requerida por el organismo competente.	10	10	Número	10	1	No aplica	No aplica	No aplica
3	Número de informes trimestrales enviados al Consejo Regional que contiene el grado de avance de la ejecución de los proyectos financiados por el Fondo de Innovación para la Competitividad aprobados durante el 2015.	Informes trimestrales enviados durante el año 2016 al Consejo Regional que contiene el grado de avance de la ejecución de los proyectos financiados por el Fondo de Innovación para la Competitividad aprobados durante el 2015 = 4	No hay	Informar trimestralmente al Consejo Regional el grado de avance en la ejecución de los proyectos financiados por el Fondo de Innovación para la Competitividad aprobados durante el 2015.	4	4	Número	4	1	No aplica	No aplica	No aplica

EQUIPO N° 3

N° MET A	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	NOTA TÉCNICA	DESCRIPCIÓN DE LA META	META AÑO 2016	RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	VALORES RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016		VALORES USADOS PARA DETERMINAR META 2016		RAZONES INCUMPLIMIENTO DE META
								VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	
1	Porcentaje de proveedores que tienen cheques con antigüedad mayor a 30 días a los cuales se les envía correo electrónico solicitándoles su retiro.	((Número total de proveedores a los cuales se les ha enviado un correo electrónico solicitando su retiro durante el 2016 / Número total de proveedores que tienen cheques con más de 30 días de antigüedad, desde su emisión, año 2016)*100)	No hay	Solicitar el retiro de cheques al 100% de los proveedores que cuenten con documentos con una antigüedad mayor a 30 días.	100%	100%	Porcentaje	189	189	No aplica	No aplica	No aplica

2	Política de Recursos Humanos aprobada por Resolución.	Existencia de resolución que contiene y aprueba la política de recursos humanos del Gobierno Regional de O'Higgins.	No hay	Elaborar la Política de Recursos Humanos del Gobierno Regional de O'Higgins al 31 de diciembre de 2016.	Existencia	Existencia	Existencia	Existe	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
3	Porcentaje de conductores habituales y ocasionales capacitados durante el año 2016, en materias relacionadas con el uso y circulación de vehículos fiscales.	((Número de conductores habituales y ocasionales capacitados durante el año 2016 en materias relacionadas con el uso y circulación de vehículos fiscales/Número total de conductores habituales y ocasionales con póliza de conducir vigente en el año 2016)*100)	Los conductores deben ser funcionarios del Gobierno Regional y tener póliza de conducir vigente durante el año 2016.	Capacitar, al menos, al 80% de los conductores habituales y ocasionales del servicio, en materias relacionadas con el uso y circulación de vehículos fiscales.	80%	100%	Porcentaje	22	22	No aplica	No aplica	No aplica

EQUIPO N° 4

N° META	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	NOTA TÉCNICA	DESCRIPCIÓN DE LA META	META AÑO 2016	RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	VALORES RESULTADO EFECTIVO AÑO 2016		VALORES USADOS PARA DETERMINAR META 2016		RAZONES INCUMPLIMIENTO DE META
								VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	VALOR NUMERADOR	VALOR DENOMINADOR	
1	Porcentaje de actas sancionadas por el Consejo Regional, correspondiente al año 2016, despachadas en un plazo no superior a 1 día hábil a la Unidad de Transparencia y Divisiones del Gobierno Regional.	((Número de actas sancionadas por el Consejo Regional, correspondiente al año 2016, despachadas en un plazo no superior a 1 día hábil a la Unidad de Transparencia y Divisiones del Gobierno Regional) / (Número total de actas del Consejo Regional (CORE) aprobadas en el año 2016)*100	No hay	Despachar el 100% de las actas sancionadas por el Consejo Regional, correspondiente al año 2016 a la Unidad de Transparencia y Divisiones del Gobierno Regional, en un plazo no superior a 1 día hábil.	100%	100%	Porcentaje	31	31	No aplica	No aplica	No aplica

2	Porcentaje de acuerdos sancionados por el Consejo Regional, ingresados en el Sistema de Información de la Secretaría Ejecutiva, a más tardar dentro del primer día hábil del mes siguiente en el que fueron adoptados, durante el año 2016.	((Número de acuerdos sancionados por el Consejo Regional, ingresados en el Sistema de Información de la Secretaría Ejecutiva, a más tardar dentro del primer día hábil del mes siguiente en el que fueron adoptados, durante el año 2016/ (Número total de acuerdos sancionados por el Consejo Regional (CORE) durante el año 2016)*100)	No hay	Ingresar el 90% de los acuerdos sancionados por el Consejo Regional al Sistema de Información de la Secretaría Ejecutiva, a más tardar dentro del primer día hábil del mes siguiente en el que fueron adoptados, durante el año 2016.	90%	100%	Porcentaje	364	364	No aplica	No aplica	No aplica
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------	------------	-----	-----	-----------	-----------	-----------

3	Porcentaje de acuerdos sancionados por el Consejo Regional, durante el año 2016, correspondiente a aprobaciones de iniciativas de inversión, despachados en un plazo de 2 días hábiles contados desde el día hábil siguiente a la fecha de aprobación en el pleno del Consejo Regional, a las Instituciones Públicas responsables de cada etapa.	((Número de acuerdos sancionados por el Consejo Regional, durante el año 2016, correspondiente a aprobaciones de iniciativas de inversión, despachados en un plazo de 2 días hábiles contados desde el día hábil siguiente a la fecha de aprobación en el pleno del Consejo Regional, a las Instituciones Públicas responsables de cada etapa/ (Número total de acuerdos resolutivos de iniciativas de inversión aprobadas por el Consejo Regional durante el año 2016)*100)	No hay	Despachar el 90% de los acuerdos sancionados por el Consejo Regional, durante el año 2016, correspondiente a aprobaciones de iniciativas de inversión, en un plazo de 2 días hábiles contados desde el día hábil siguiente a la fecha de aprobación en el pleno del Consejo Regional, a las Instituciones Públicas responsables de cada etapa.	90%	100%	Porcentaje	117	117	No aplica	No aplica	No aplica
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------	------------	-----	-----	-----------	-----------	-----------